



SCIOPERO del 30 ottobre 2008 e manifestazione nazionale a Roma

“UNITI PER LA SCUOLA DI TUTTI”

Piazza del Popolo

Facendo seguito alla nota prot. AOOUGAB n. 8205/GM del 16.10.2008, con cui il MIUR ha comunicato la proclamazione dello sciopero generale della Scuola da parte di tutte le OO.SS. rappresentative della Scuola (FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS e GILDA –UNAMS), lo Sciopero riguarda tutto il personale del Comparto Scuola, Dirigenti, docenti, ATA, personale delle scuole italiane all'estero.

Tale nota, richiama i Dirigenti scolastici al rispetto delle regole e delle procedure fissate dalla Legge n. 146 e successive integrazioni e modificazioni, nonché delle norme pattizie esistenti.

A questo proposito, abbiamo ritenuto utile, per tutto il personale, riassumere le norme e le procedure da seguire in caso di sciopero, di seguito specificate:

REGOLAMENTAZIONE E MINIMI DI SERVIZIO IN CASO DI SCIOPERO

La scuola, considerata un servizio pubblico essenziale, esercita il diritto di sciopero del personale, nell'ambito delle leggi 146/1990 e 83/2000, applicando le norme del codice di autoregolamentazione allegato al CCNL/1999 .

Le prestazioni da garantire sempre, anche in caso di sciopero, sono:

- lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali e degli esami di idoneità;
- gli adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni;
- la vigilanza sui minori durante la refezione, ove ***eccezionalmente*** funzionante;
- la vigilanza degli impianti e delle apparecchiature nei casi in cui l'interruzione del funzionamento possa recare danno alle persone o agli apparecchi stessi;
- ***la vigilanza degli allievi dei convitti nelle ore notturne;***
- ***la cura del bestiame nelle aziende agrarie;***
- ***la raccolta e l'allontanamento dei rifiuti tossici.***

I contingenti. Sono previsti esclusivamente per il personale dei convitti ed ATA, e servono per assicurare le prestazioni di cui sopra, ivi compresa la vigilanza durante la refezione, ove eccezionalmente funzionante (il Dirigente scolastico deve valutare l'opportunità di sospendere, ovvero attivare il servizio mensa, sulla base della dichiarazione di non adesione allo sciopero del personale della singola scuola).

I criteri per la determinazione del personale necessario, per garantire i minimi di

servizio, nelle situazioni sopra descritte, sono individuati nella contrattazione di istituto (art. 6, c.2, lett. j).

Nota Bene. Non vanno confusi i minimi di servizio in caso di assemblea sindacale (la vigilanza dell'ingresso principale della scuola, il servizio di centralino telefonico), con quelli relativi al servizio in caso di sciopero in cui non esiste alcuno obbligo di garantirli, al di fuori dei casi previsti.

La procedura che deve seguire il Dirigente scolastico in caso di proclamazione di scioperi:

Il Dirigente

- ⇒ invita i dipendenti a comunicare l'adesione o meno allo sciopero; la comunicazione è volontaria; la dichiarazione di non adesione allo sciopero non può essere revocata, mentre è sempre possibile scioperare nel caso in cui non si faccia alcuna comunicazione, decidendolo, anche implicitamente, non presentandosi al lavoro;
- ⇒ sulla base delle comunicazioni, valuta le prevedibili modalità di funzionamento del servizio scolastico (compresa la possibilità di sospendere l'intera attività didattica, piuttosto che il servizio mensa) e le comunica alle famiglie e all'Amministrazione scolastica territoriale 5 giorni prima dello sciopero;
- ⇒ individua, in base ai criteri definiti nel contratto di istituto, il personale educativo ed ATA da includere nel contingente che deve garantire i servizi essenziali (come sopra descritti), ed avvisa gli interessati 5 giorni prima; il personale contingentato può esprimere, entro il giorno successivo, la volontà di aderire allo sciopero e chiedere, ove possibile, la sostituzione;
- ⇒ il giorno dello sciopero può convocare alla prima ora il personale docente non scioperante in servizio in quel giorno ed organizzare le attività nel rispetto del numero di ore previsto per ogni singolo docente nelle classi di sua competenza (scorrimento di orario), **in ogni caso non si può sostituire il personale in sciopero;**
- ⇒ dopo l'effettuazione dello sciopero, rende pubblici i dati sull'adesione, attraverso il sistema informatizzato del MIUR.